

すい環境の整備に取り組んでまいります。

多様性の確保に向けて、管理職を対象としたダイバーシティ研修、ハラスメント研修や育児休業者向けのセミナーを実施しているほか、今積み女性社員を部下に持つ上司を対象とした女性活躍に関する啓発セミナーの実施も検討してまいります。

また、ナショナル社員コースとエリア社員コースという転勤の有無の違いによる2つのコースを設けることで、育児や介護など個々の事情に支障なく勤務できるよう人事制度を改定するなど、多様性の確保に向けて社内環境を整備しておりますが、今後も引き続き社内環境整備に取り組んでまいります。

【原則2-6】

当社み、企業年金給付を将来にわたり確実にを行うため、必要とさるる収益を長期的に確保することを運用目的とし、中長期的観点から、運用の

当該基準に満たない案件については、関連社内規程および「当社グループ決裁事項一覧表」の規定に基づき、経営会議、社長決裁等による決



・株式取得型報酬は、業務執行取締役の報酬のうち10～15%程度とする。
(5) 個人別報酬の内容の決定方法に関する事項

2025

13

