

ます。当社グループが事業活動を通じて社会課題を解決し持続的な成長と企業価値の向上を成し遂げるためには、様々な個性をもった人材の成長が不可欠です。そのため、人材育成方針として、新たな価値の創造を目指し挑戦する気概をもって自律的に行動できる多様な人材の育成に取り

・経営理念、経営方針

・重要な事業戦略・事業計画

・子会社の設立・解散、買収による子会社化等

当該基準に満たない案件については、関連社内規程および「当社グループ決裁事項一覧表」の規定に基づき、経営会議、社長決裁等による決

3. 企業属性



・株式取得型報酬は、業務執行取締役の報酬のうち10～15%程度とする。
(5) 個人別報酬の内容の決定方法に関する事項

2025

13

