



り組んでまいります。また、社内環境整備方針として、多様な人材がやりがいをもって健康を保ちながら、安全で効率的に業務を遂行できる働きやすい環境の整備に取り組んでまいります。

・子会社の設立・解散、買収による子会社化等









当社は、取締役の人事および報酬に関する取締役会の諮問機関として、指名委員会と報酬委員会の双方の機能を担う、指名・報酬委員会を設置しております。

指名・報酬委員会の構成の独立性に関する考え方・権限・役割等は、次のとおりです。

独立性に関する考え方

構成員の過半数を独立社外取締役とし、かつ委員長は独立社外取締役とすることで、独立性を確保しています。

権限・役割等

取締役会から、取締役候補者の指名(後継者計画を含みます。)、取締役の 阅 擦 湍 碯专じ 诩 舛







1

























