



多様性の確保に向けて、管理職を対象としたダイバーシティ研修、ハラスメント研修や育児休業者向けのセミナーを実施しているほか、今後は女性社員を部下に持つ上司を対象とした女性活躍に関する啓発セミナーの実施も検討してまいります。

また、育児・介護を行っている社員に対するテレワーク制度を導入したほか、ナショナル社員コースとエリア社員コースという転勤の有無の違いによる2つのコースを設けることで、役職に関して、育児や介護などの理由による不利益を被ることなく勤務できるよう人事制度を改定するなど、多様性の確保に向けて社内環境を整備しておりますが、今後も引き続き社内環境整備に取り組んでまいります。

【原則2-6】

当社は、企業年金給付を将来にわたり確実にを行うため、必要とされる収益を長期的に確保することを運用目的とし、中長期的観点から、運用の

各取締役が有するスキルについては、本報告書の末尾に添付している「取締役の専門性および経験(スキル・マトリックス)」を、また、取締役の









---

---

---

---

---

---























